

# LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2021



## UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

**Kampus A: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No.KM. 3, Pahlawan,  
Kec. Kemuning, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30126**

**Kampus B: Jl. Pangeran Ratu No.3, 8 Ulu, Kec. Seberang Ulu I,  
Kota Palembang, Sumatera Selatan 30267**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas selesainya penyusunan laporan kinerja Triwulan I Tahun 2021 Universitas Islam Negeri Palembang, menindaklanjuti Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama, maka Laporan Kinerja Tahun 2022 Triwulan I ini disusun dengan tujuan:

- a. Melihat keberhasilan ketercapaian output program;
- b. Sebagai sarana evaluasi program atau kegiatan;
- c. Untuk melihat dan menemukan berbagai kendala dan solusi permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan program;

Laporan Kinerja tersebut memuat antara lain matriks output capaian kinerja selama triwulan I tahun 2022. Pada indikator kinerja telah ditetapkan rencana tingkat capaiannya dan telah diketahui besarnya tingkat capaian kinerjanya. Dari hasil laporan kinerja triwulan I ini bisa diketahui kendala dan langkah tindak lanjut berupa rencana aksi untuk melakukan perbaikan pelaksanaan di triwulan berikutnya.

Palembang, April 2021

Rektor,



Nyayu Khodijah



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
<b>BAB II CAPAIAN KINERJA.....</b>	<b>2</b>
2.1 Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2021.....	2
<b>BAB III PENUTUP.....</b>	<b>7</b>
3.1 Kesimpulan.....	7

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan maka pelaporan kinerja merupakan faktor kunci yang harus disampaikan sehingga amanah terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang transparan, akuntabel, bersih, efisien dan efektif dapat terwujud. Pelaporan kinerja merupakan amanah dari Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama dan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 511 Tahun 2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Kementerian Agama.

Dokumen ini menjadi penting artinya karena merupakan data terpadu antara kinerja kegiatan dan kinerja anggaran yang mendukungnya, sehingga dapat menjadi instrumen untuk menilai efektivitas, efisiensi, dan produktivitas institusi. Karena itu, Laporan kinerja ini telah disusun dengan cermat, melibatkan semua unit kerja di lingkungan UIN Raden Fatah Palembang didukung dengan komitmen kuat dari unsur pimpinan UIN Raden Fatah. Dalam laporan kinerja Tahun 2021 telah dilakukan integrasi kinerja kegiatan dengan anggaran pendukungnya secara terpadu, sehingga melalui laporan ini dapat dilihat kinerja masing-masing secara timbal balik dalam penyelenggaraan institusi tahun 2021 dan dapat digunakan dalam kepentingan-kepentingan pengembangan dimasa datang, terutama dalam implementasi pencapaian kinerja yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) UIN Raden Fatah Palembang. Oleh karenanya saran-saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan. Semoga laporan kinerja ini dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, khususnya kepada UIN Raden Fatah Palembang sendiri.

Selain itu, Laporan Kinerja juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kinerja dan alat pendorong terwujudnya *Good Governance*. Seiring dengan meningkatnya wawasan dan kesadaran politik masyarakat bersamaan dengan proses globalisasi dan demokratisasi, maka tuntutan akan terwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*) semakin mengemuka. Untuk dapat menyesuaikan dengan berbagai perubahan dalam masyarakat dan lingkungan nasional maupun internasional yang begitu cepat, maka menjadi keharusan bagi daerah untuk semakin meningkatkan efisiensi, efektifitas dan akuntabilitas penyelenggaraan administrasi pemerintahan dan pembangunan agar dapat mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat dan kualitas pelayanan publik serta tuntutan perubahan dalam masyarakat. Untuk itu perlu dilakukan perubahan paradigma dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan agar Pemerintah senantiasa dapat mengakomodasi kebutuhan perubahan dengan mengacu pada prinsip-prinsip *good governance*.

## BAB II CAPAIAN KINERJA

### 2.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2021

Indikator Kinerja Utama UIN Raden Fatah Palembang untuk tahun 2021 telah dilakukan Penandatanganan Kontrak Kinerja dengan Kementerian Agama, dan berikut capaian kinerja pada triwulan I adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1  
Matrik Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2021

No	Sasaran Program	No	Indikator Kinerja	Triwulan I			Keterangan
				Target	Realisasi	Capaian	
1	Menguatnya sistem Pendidikan tinggi yang berperspektif moderat	1	Persentase mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	7,50%	8,75%	116,67%	Tercapai
		2	Persentase dosen yang dibina dalam moderasi beragama	7,50%	7,75%	103,33%	Tercapai
2	Meningkatnya partisipasi anak usia 19 tahun ke atas	1	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 1				Terdapat pada triwulan III
		2	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 2	1,85%	4%	216,22%	Tercapai
		3	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru Strata 3	2%	15,5%	775%	Tercapai
		4	Persentase anggaran BOPTN terhadap total anggaran	1,25%	1%	80%	Tidak Tercapai dikarenakan virus covid-19
		5	Persentase mahasiswa penerima KIP Kuliah/Bidik misi atau beasiswa	2%	2%	100%	Tercapai
		6	Jumlah mahasiswa asing yang menerima Beasiswa				Terdapat pada triwulan III

		7	Persentase lulusan berprestasi yang mendapatkan beasiswa melanjutkan S2 atau S3	0,05%	0,05%	100%	Tercapai
		8	Persentase program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	21,25%	21,25%	100%	Tercapai
		9	Persentase meningkatnya kualitas sarana dan prasarana unit pada Perguruan Tinggi yang berbasis digital	20%	20%	100%	Tercapai
3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjamin mutu pendidikan	1	Persentase program studi yang terakreditasi A/Unggul	10%	9,25%	92,50%	Tidak Tercapai karena, UIN Raden Fatah memiliki jumlah program studi yang banyak sehingga pembagiannya besar
		2	Persentase prodi yang tersertifikasi oleh lembaga sertifikasi internasional	2,50%	3,75%	150%	Tercapai
		3	Persentase program studi yang diafirmasi dalam meningkatkan status akreditasi	10%	10%	100%	Tercapai
		4	Persentase prodi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	21,25%	21,25%	100%	Tercapai
		5	Persentase dosen yang menjadi narasumber konferensi nasional maupun internasional	1,25%	2%	160%	Tercapai
		6	Persentase mahasiswa yang mengikuti kompetisi nasional maupun Internasional	1,25%	1,25%	100%	Tercapai
		7	Persentase penerimaan mahasiswa baru	2,50%	2,75%	110%	Tercapai
		8	Indeks kepuasan mahasiswa				Tercapai

		9	Persentase dosen yang menyelenggarakan pembelajaran daring	22,50%	22,50%	100%	Tercapai
		10	Persentase dosen yang memanfaatkan e-learning	17,50%	18,75%	107,14%	Tercapai
		11	Persentase program studi yang menyelenggarakan Sistem Kampus Merdeka	2,50%	2,50%	100%	Tercapai
		12	Persentase mahasiswa asing				Terdapat pada triwulan III
		13	Persentase prodi yang memiliki kelas internasional	1%	1%	100%	Tercapai
		14	Persentase prodi yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	12,50%	13,75%	110%	Tercapai
		15	Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti	12,50%	13%	104%	Tercapai
4	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	1	Persentase dosen bersertifikat pendidik	13,75%	14,5%	105,45%	Tercapai
		2	Persentase dosen yang berkualifikasi akademik S3	6,25%	5,25%	84%	Tidak Tercapai karena, Masih banyak dosen yang memiliki gelar S2
		3	Persentase dosen yang menjabat Guru Besar	0,75%	0,75%	100%	Tercapai
		4	Persentase dosen yang memperoleh peningkatan kompetensi	7,50%	8,75%	116,67%	Tercapai
		5	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi	10%	11,25%	112,50%	Tercapai
5	Meningkatnya pemanfaatan hasil penelitian	1	Jumlah publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku nasional terakreditasi	8	8	100%	Tercapai
		2	Jumlah publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku internasional bereputasi	5	5	100%	Tercapai

		3	Jumlah karya ilmiah yang memperoleh HAKI dan Hak Paten	25%	27,5%	110%	Tercapai
		4	Persentase dosen yang memperoleh pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat internasional	2,50%	2,50%	100%	Tercapai
		5	Persentase jurnal ilmiah yang terakreditasi	17,50%	17,50%	100%	Tercapai
		6	Persentase penelitian yang didanai melalui kemitraan (riset kolaboratif)	2,50%	2,50%	100%	Tercapai
6	Meningkatnya kualitas lulusan yang diterima di dunia kerja	1	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	4,3	4,3	100%	Tercapai
		2	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	13,50%	13,50%	100%	Tercapai
		3	Persentase lulusan yang langsung bekerja dan menjadi wiraswasta	3,75%	3,75%	100%	Tercapai
		4	Rerata masa tunggu lulusan S1 sebelum memperoleh pekerjaan (dalam bulan)	6	6	100%	Tercapai
		5	Persentase mahasiswa yang dikembangkan jiwa kewirausahaannya				Tercapai
		6	Persentase mahasiswa yang dikembangkan potensinya	1,75%	1,75%	100%	Tercapai
		7	Persentase mahasiswa yang dikembangkan karakternya	0,50%	0,50%	100%	Tercapai
7	Meningkatnya kualitas tata Kelola yang efektif dan akuntabel	1	Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan eksternal yang diselesaikan	7,50%	7,50%	100%	Tercapai
		2	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal yang diselesaikan	20%	20%	100%	Tercapai
		3	Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)				Terdapat pada triwulan IV

4	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)				Terdapat pada triwulan IV
5	Persentase nilai BMN yang ditetapkan status penggunaan dan Pemanfaatannya	15%	15%	100%	Tercapai
6	Persentase jenis layanan publik yang memiliki SOP/Pedoman	20%	20%	100%	Tercapai
7	Persentase keselarasan muatan Renop dengan Renstra	25%	25%	100%	Tercapai
8	Nilai maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)				Terdapat pada triwulan II
9	Persentase ASN yang memiliki Indeks profesionalitas minimal berkategori sedang (minimum 71)	0,85%	0,85%	100%	Tercapai
10	Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	20%	20%	100%	Tercapai
11	Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional	6,25%	12,5%	200,00%	Tercapai
12	Realisasi Pendapatan BLU (dalam miliar)	22.500.000.000	23.000.000.000	102,22%	Tercapai
13	Realisasi pendapatan BLU dari optimalisasi aset (dalam miliar)	750.000.000	575.000.000	76,67%	Tercapai
14	Persentase keselarasan Renop/RKT dengan Renstra	17,50%	17,50%	100%	Tercapai
15	Nilai capaian kinerja anggaran terhadap pencapaian output belanja	22,50%	23,5%	104,44%	Tercapai

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **3.1 Kesimpulan**

Pada triwulan I tahun 2021 Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang memiliki 53 indikator kinerja dari 59 total keseluruhan indikator kinerja, ada 3 indikator yang tidak tercapai pada triwulan I yaitu :

1. Persentase anggaran BOPTN terhadap total anggaran dengan target 1,25%, tetapi baru tercapai 1%.
2. Persentase program studi yang terakreditasi A/Unggul dengan target 10%, tetapi baru tercapai 9,25%.
3. Persentase dosen yang berkualifikasi akademik S3 dengan target 6,25%, tetapi baru tercapai 5,25%.

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat diberikan rekomendasi berupa :

1. Memerintahkan kepada Dekan untuk mempersiapkan borang akreditasi bagi prodi yang akan melaksanakan reakreditasi;
2. Membuat program percepatan Doktor bagi dosen yang masih bergelar S2.

Ketiga indikator kinerja tersebut tidak tercapai pada triwulan I Tahun 2021, hasil dari Laporan Kinerja Triwulan I ini akan dijadikan acuan dan evaluasi capaian kinerja pada triwulan selanjutnya.